



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก จะดำเนินการพิจารณาคำร้องย้าย หรือแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก โดยพิจารณาลำดับเหตุผล ความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การขอย้ายไปนอกสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายกให้ดำเนินการยื่นคำร้องขอย้ายตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

กรณีที่ ๒ การขอย้ายภายในจังหวัดนครนายก พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของอัตรากำลังสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยจะพิจารณาเฉพาะกรณีที่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง โดยจะพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

(๑) ความรู้ ความสามารถผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญ และเหมาะสม

(๒) แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

(๓) ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่างๆ

(๑) เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพ และหรือมีปัญหาสุขภาพต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด บุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู

(๒) ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

(๓) อื่นๆ นอกเหนือไปจากที่ระบุในข้อ (๑)-(๒)

๒.๓ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้  
เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก

๒.๔ การยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) กรณีที่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับการ  
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการ  
แต่งตั้งจึงจะมีสิทธิยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชา  
พิจารณาแล้วเห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดนครนายกที่จะพิจารณาและส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนารัฐบาลเพื่อให้พิจารณาต่อไป

(๒) กรณีที่ได้การแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอ  
กลับเข้ามารับราชการ จะมีสิทธิยื่นคำร้องขอย้ายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

(๓) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานติดต่อกันเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้ง  
ความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้อื่น  
คำร้องขอย้ายตามสมควร ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชน  
จังหวัดนครนายก

๒.๕ คำร้องขอย้าย สำนักงานพัฒนาชุมชน จะพิจารณาเฉพาะตามฟอร์มที่แนบตาม  
ประกาศนี้ และคำร้องขอย้ายจะหมดอายุในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี ผู้ที่ยื่นคำร้องขอปีใด แต่ยังไม่ได้ย้าย  
ตามความประสงค์ในปีนั้น หากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไปให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์

ในกรณีที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้วแต่ภายหลังจะไม่มี ความประสงค์จะย้าย  
และคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหน้าที่ยกเลิกคำร้องขอย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรผ่าน  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปี  
ในแต่ละครั้ง

๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิลาศ บุญโต)

พัฒนาการจังหวัดนครนายก