



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและ
การเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม และระดับจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนารัฐบาล และจังหวัดนครนายก กำหนด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก
โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

กำหนด ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐
และสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ สำหรับข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ในสัดส่วนคะแนนเท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๐

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ
สมรรถนะ และการพิจารณาความดีความชอบ**

๒.๑ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะ
และระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน
ตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การบริการที่ดี ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และ ๕) การทำงานเป็นทีม และตามที่กรมการพัฒนารัฐบาล
กำหนด

๒.๓ การพิจารณาความดีความชอบ

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๒) อำเภอที่เป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมระดับจังหวัด/ได้รับการคัดเลือกตามประกาศ
มาตรการเสริมสร้างแรงจูงการทำงาน

/ (๓) บุคลากร ...

(๓) บุคลากรผู้ได้รับการพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ ก.พ. ข้าราชการดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน และได้รับการคัดเลือกตามประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๓. ระดับผลการประเมิน กำหนด ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยระบุระดับและช่วงคะแนนในแต่ละระดับตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๕. เกณฑ์อื่นๆ ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก เห็นสมควรกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิลาศ บุญโต)

พัฒนาการจังหวัดนครนายก